

06-03-2008

Protokół

Z kontroli przebiegu służby zastępczej, przeprowadzonej dnia 20.02.2008 r. w Urzędzie Miejskim w Więcborku.

Kontrolę przeprowadziła Ewa Marynicz - pośrednik pracy I stopnia w Oddziale Zamiejscowym w Bydgoszczy, na podstawie Upoważnienia Dyrektora WUP z dnia 24 marca 2005r. znak: DO.JŁ.0114-104/05,
oraz Janusz Popławski – Kierownik Wydziału ds. Kontroli WUP Toruń .

Akta osobowe poborowych służby zastępczej udostępniła Karolina Flicińska-Obara - samodzielne stanowisko kadrowe UM Więcbork.

W rozmowie uczestniczyli również: Henryk Dueskau- Dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej w Więcborku oraz Adam Kubiak – Kierownik wysypiska.

W Urzędzie Miejskim w Więcborku w 2008 roku służbę odbywały następujące osoby:

1. Rafał Rzepka – (od 14-08-2006 do 13-02-2008 r.) zakończył sł. zastępczą, Poborowy przebywał (ze względu na skomplikowane złamanie kości barkowej – wypadek poza miejscem pracy) na zwolnieniu lekarskim od 27. 02. 2007 do 16.01.2008) pozostały do dnia 13.02.2008 czas do zakończenia służby przebywał na urlopie.
2. Grzegorz Szweda- (11-12.2006 do 10-06-2008 r.) jest pracownikiem gospodarczym oddelegowanym do pracy na wysypisku.
3. Marcin Szulc – (od 23-10-2006 do 22-04-2008 r.) jest pracownikiem gospodarczym na terenie budynku UM.

Przeprowadzono kontrolę następujących dokumentów:

- 1 - przeszkolenie poborowych z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz ppoż.,
- 2 - wyposażenie w odzież ochronną i środki ochrony osobistej,
- 3 - warunki i godziny pracy poborowych,
- 4 - wykorzystanie urlopów wypoczynkowych,
- 5 - wynagrodzenie poborowych,
- 6 - zwrot kosztów dojazdu do zakładu pracy,
- 7 - zatrudnienie poza siedzibą zakładu pracy,
- 8 - zatrudnienie w warunkach szkodliwych, w porze nocnej,
- 9 - zatrudnienie w godzinach nadliczbowych,
- 10 – noty księgowe wraz z załącznikami z ostatnich trzech miesięcy.

Ad 1. Wszyscy poborowi posiadają zaświadczenia o szkoleniu z BHP i ppoż. bezpośrednio po skierowaniu do służby zastępczej.

Marcin Szulc został wstępnie przeszkolony w dniu 23.10.2006 r. przez inspektora I. Cichego,

Grzegorz Szweda został przeszkolony w dniu 18.12.2006 r. przez Jacka Gatza- Głównego specjalistę.

Ad 2. Poborowi otrzymali odzież ochronną oraz środki ochrony osobistej.

Jednak ze względu na fakt wykonywania pracy na wysypisku śmieci przez poborowego Grzegorza Szwedę stosownym jest przydzielanie odzieży roboczej w miarę faktycznej potrzeby.

Poborowi nie otrzymują ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej a w przypadku Grzegorza Szweda sam fakt wynoszenia odzieży roboczej i pranie jej w domu, ze względu na możliwość przenoszenia odpadów biologicznych i chemicznych, jest niezgodne z przepisami szczególnymi.

- Ad 3.** Poborowy Marcin Szulc pracuje w godzinach pracy Urzędu tj. 7 30 do 15 30. Poborowy Grzegorz Szweda pracuje w systemie trózmianowym co jest zgodne z Kodeksem Pracy, jednak faktyczny czas pracy nie pokrywa się z czasem pracy wykazywanym na listach obecności przekazywanych do WUP. Skutkuje to niemożnością sprawdzenia liczby nadgodzin za rok ubiegły. Ustalono, że poborowemu udzielano czasu wolnego (mimo podpisanej listy obecności do WUP) jednak, w jakim czasie i czy zrekompensowano czas pracy w nadgodzinach nie jest możliwe do ustalenia.
- Ad 4.** Poborowy Łukasz Szulc wykorzystał przysługujący urlop – pozostały 2 dni urlopu. Poborowy Grzegorz Szweda, zgodnie z przekazywaną listą obecności do WUP, nie wykorzystał do chwili obecnej przysługującego urlopu.
- Ad 5.** Wynagrodzenie poborowych przekazywane jest bezpośrednio w kasie Urzędu.
- Ad 6.** Zwrot kosztów dojazdu przysługuje poborowemu Grzegorzowi Szwedzie (zameldowany - Jastrzębiec24)- otrzymuje zwrot kosztów dojazdu. Pozostałym poborowym zwrot kosztów dojazdu nie przysługuje.
- Ad 7.** Poborowy Grzegorz Szweda jest oddelegowany do pracy w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i pracuje poza miastem.
- Ad 8.** Poborowy Łukasz Szulc nie pracuje w warunkach szkodliwych i w porze nocnej. Poborowy Grzegorz Szweda pracuje w warunkach szkodliwych i w porze nocnej.
- Ad 9.** Wykazano, że poborowy Grzegorz Szweda pracuje godzinach nadliczbowych.
- Ad 10.** Przeprowadzono kontrolę not księgowych za miesiące: listopad 2007, grudzień 2007, styczeń 2008.
Wszystkie noty obciążeniowe Nr: 11 z dnia 11.12.2007, Nr:12 z dnia 10.01.2008 i Nr: 1 z 12.02.2008 r. opiewają na kwotę 1280,00 zł

Zalecenia:

- 1.** Zaleca się wydanie poborowemu Grzegorzowi Szwedzie nowej odzieży roboczej na 2008 r.
- 2.** Wskazaniem jest przeliczenie faktycznego czasu pracy i wyliczenie godzin pracy w porze nocnej, co skutkuje wypłaceniem ekwiwalentu w wysokości 20 % minimalnego wynagrodzenia. (Art. 24 pt. 1. ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej) za pracę w godzinach nocnych oraz wypłacenie środków w przypadku stwierdzenia przepracowanych (a nie wykorzystanych w formie czasu wolnego) nadgodzin za rok ubiegły.
- 3.** Wypłacenie ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej za okres od początku służby do końca stycznia 2008r. a w dalszych miesiącach służby należy zapewnić pranie odzieży co leży w gestii Zakładu Gospodarki Komunalnej.
- 4.** Listy obecności należy wypełniać w miejscu pracy i winny wykazywać faktyczny czas pracy.

Planowany termin rekontroli : I dekada kwietnia 2008 r.

Na tym protokół zakończono.

Podpisy

1. 

2. 